



Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Vorbemerkung

Der Verhaltenskodex, zu dem sich die 3D-plastic Hans Kintra GmbH hiermit verpflichtet, ist eine Selbstverpflichtung auf freiwilliger Basis, mit der wir die Einhaltung globaler Forderungen an ethisches und moralisches Handeln sowie die Vorgaben eines wettbewerbs- und kartellrechtlich richtigen Verhaltens (Compliance) gewährleisten wollen. Dies umfasst auch die Förderung fairer Standards im Umgang mit allen Geschäftspartnern sowie eigenen Unternehmensangehörigen.

Wir informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig über die ethischen Ziele und Verhaltensgrundsätze dieses Verhaltenskodexes und streben an, dass sich auch unsere Lieferanten an diesen Inhalten orientieren.

In diesem Verhaltenskodex wird auf internationale Verträge verwiesen. Diese richten sich grundsätzlich an Staaten, nicht an Unternehmen. Die Bezugnahmen sind daher so zu verstehen, dass wir uns an den Inhalten orientieren, soweit dies für eine privatwirtschaftliche Organisation möglich ist.

Eine gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung gehört zu den Grundprinzipien unternehmerischen Handelns. Alle unternehmerischen Entscheidungen haben deren ökonomische, technologische, soziale und ökologische Konsequenzen zu bedenken und in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen. Dabei haben wir die Prinzipien des [UN-Global Compact](#) stets im Blick. Wir tragen im Rahmen unserer Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohl und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen wir tätig sind. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge sind einzuhalten, soweit die Rahmenbedingungen sich nicht grundlegend ändern. Die allgemeingültigen ethischen Werte und Prinzipien sind zu berücksichtigen, insbesondere gilt dies für die Menschenwürde.

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Standorte der 3D-plastic Hans Kintra GmbH.

Gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

- Einhaltung von Gesetzen

Wir halten alle geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen wir tätig sind. Bei Ländern mit einem nicht zufriedenstellenden Niveau an Regelungen prüfen wir sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus Deutschland für die eine verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

Wir verfolgen rechtlich einwandfreie und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Wir beteiligen uns nicht an Absprachen und handeln gemäß dem Kartellrecht des Landes, in dem wir aktiv sind. Wir lehnen Korruption und Bestechung im Sinne der [UN-Konvention](#) ab und fördern Transparenz, integriertes Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen in geeigneter Weise. Unternehmens- und private Interessen vom Mitarbeitern sind strikt voneinander zu trennen.

- Verbraucherinteressen

Wir berücksichtigen die Verbraucherinteressen und stellen sicher, dass unsere Produkte bei bestimmungsgemäßer Verwendung gesundheitlich unbedenklich sind. Vertriebs- und Informationsmaßnahmen berücksichtigen die Interessen der Verbraucher in angemessener Weise.

- Kommunikation

Wir kommunizieren diesen Verhaltenskodex und seine Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern und anderen Interessensgruppen. Alle Dokumente und Aufzeichnungen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen von Dritten werden sensibel und vertraulich behandelt.

Menschenrechte

Wir setzen uns für die Förderung der Menschenrechte im Sinne der [UN-Menschenrechtscharta](#) ein, insbesondere:

- Privatsphäre

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter.

- Gesundheit und Arbeitsschutz

Die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Die Arbeitssicherheit zur Vermeidung von Unfällen und Verletzungen wird gewährleistet.

- Meinungsfreiheit

Wir schützen und gewährleisten das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

- Belästigung

Wir missbilligen jede Form physischer, psychischer, sexueller Gewalt und Belästigung.

Arbeitsbedingungen

- Beachtung der ILO-Kernarbeitsnormen

Wir halten die acht Kernarbeitsnormen der [ILO](#) ein

- das Verbot von Kinderarbeit gemäß ILO-Konventionen Nr. 138 von 1973 (Mindestalter) sowie Nr. 182 von 1999 (Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit)

- das Verbot von Zwangsarbeit gemäß ILO-Konventionen Nr. 29 von 1930 (Zwangsarbeit) und Nr. 105 (Abschaffung der Zwangsarbeit) von 1957

- die Förderung und nach Möglichkeit Sicherung gleicher Entlohnung von Männern und Frauen für gleichwertige Arbeit gemäß ILO-Konvention Nr. 100 (Gleichheit des Entgelts) von 1951

- die Respektierung von Arbeitnehmerrechten gemäß ILO-Konventionen Nr. 87 von 1948 (Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechtes) und Nr. 98 (Vereinigungsrecht und recht zu Kollektivverhandlungen) von 1949

- das Verbot von Diskriminierung gemäß ILO-Konvention Nr. 111 (Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf) von 1958.

- Arbeitszeiten

Wir halten die Arbeitsnormen gemäß der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

Umweltschutz

Wir erfüllen die gültigen Bestimmungen zum Umweltschutz in unseren Betriebsstätten und handeln umweltbewusst. Mit natürlichen Ressourcen gehen wir verantwortungsvoll gemäß den Grundsätzen der [Rio-Deklaration](#) um.

Bürgerliches Engagement

Wir fördern und unterstützen freiwillige Aktivitäten unserer Mitarbeiter, die der gesellschaftlichen, kulturellen und ökonomischen Entwicklung des Landes der Region dienen, in der wir tätig sind.

Umsetzung und Durchsetzung

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Geschäftspartnern soll auf Verlangen und unter der Bedingung, dass dies wechselseitig geschieht, über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden. Es soll für die Geschäftspartner nachvollziehbar werden, dass die Einhaltung des Code of Conduct grundsätzlich gewährleistet ist. Dies bedeutet jedoch nicht, dass in diesem Zusammenhang Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse oder wettbewerbsbezogene oder sonstige schützenswerte Informationen weitergegeben werden.

Mönchengladbach, im Januar 2013



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Harry Kintra'.

Harry Kintra

Neben den im Text angegebenen Links wurde dieser Verhaltenskodex erstellt in Anlehnung an und unter Verwendung von Textpassagen aus

[Verhaltenskodex des Gesamtverbandes der Kunststoff verarbeitenden Industrie](#) sowie
[Code of Conduct Gesamtverband textil+mode](#)